

Утверждено:
Решением Двусторонней комиссии по
заключению и контролю выполнения
коллективного договора
Протокол № 2 от 14.06.2023 г.

**Дополнительное соглашение б/н от 14.06. 2023 г.
к Коллективному договору Муниципального образовательного учреждения
дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей городского
округа Стрежевой» на 2022-2024 годы**

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей городского округа Стрежевой» (далее – МОУДО «ЦДОД»), в лице его представителя – директора МОУДО «ЦДОД») Шулениной Татьяны Петровны (далее – Работодатель), с одной стороны, и первичная профсоюзная организация Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей городского округа Стрежевой» (далее – Профсоюз), в лице ее председателя - Новожиловой Нелли Владимировны, действующей от имени работников Учреждения, на основании п. 1.2. Коллективного договора Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей городского округа Стрежевой» на 2022-2024 годы (далее – Коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В соответствии с протестом прокуратуры города Стрежевого на коллективный договор Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования детей городского округа Стрежевой», с целью приведения действующей редакции коллективного договора в соответствие с требованиями трудового законодательства Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, внести в коллективный договор следующие изменения:

1.1. п.2.9. раздела 2 дополнить: «семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию);

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;
- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

1.2. Раздел 6 дополнить пунктом 6.30. и изложить в следующей редакции: «Гарантии беременным женщинам и лицам с семейными обязанностями при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни:

Администрация городского округа Стрежевой
Коллективный договор (соглашение)
зарегистрирован (о)
№ 97 (2) от 14.06.23

– Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин;

– Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускаются только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть ознакомлены в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

– Гарантии, предусмотренные п.6.30. предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

1.3. Раздел 6 дополнить пунктом 6.31. и изложить в следующей редакции: «Работники, оказавшиеся в трудной жизненной ситуации в связи с мобилизацией члена семьи или в связи с тем, что член семьи заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации в ходе специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики, Херсонской и Запорожской областей имеют право на следующие гарантии:

- в первоочередном порядке предоставление ребенку (детям) места в образовательной организации и летнем оздоровительном лагере (ст. 19 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ);
- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей время;
- другое, предусмотренное действующим законодательством Российской Федерации.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты подписания и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01.01.2023 г.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

От работодателя:

Директор
Муниципального образовательного учреждения
дополнительного образования «Центр
дополнительного образования детей городского
округа Стрежевой»


Т.П.Шуленина

От имени работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального
образовательного учреждения
дополнительного образования «Центр
дополнительного образования детей
городского округа Стрежевой»


Н.В.Новожилова

